

Visto per il controllo di regolarità contabile Sichtvermerk für die Buchhaltungskontrolle			La Direttrice reggente dell'Ufficio bilancio e appalti Die geschäftsführende Leiterin des Amtes für Haushalt und Vergaben
Capitolo/Kapitel	Esercizio/Finanzjahr	Trento/Trient	dott.ssa Cristina Zambaldi firmato-gezeichnet

**CONSIGLIO REGIONALE
DEL TRENTINO-ALTO ADIGE**



**REGIONALRAT
TRENTINO-SÜDTIROL**

**DELIBERAZIONE
DELL'UFFICIO DI
PRESIDENZA**

**BESCHLUSS
DES PRÄSIDIUMS**

N. 57/2025

Nr. 57/2025

SEDUTA DEL

SITZUNG VOM

17.09.2025

**In presenza dei
sottoindicati membri**

**In Anwesenheit der
nachstehenden Mitglieder**

**Presidente
Vicepresidente vicario
Vicepresidente
Segretaria questora
Segretaria questora
Segretario questore**

**Roberto Paccher
Dr. Josef Nogger
Daniel Alfreider
Lucia Maestri
Stefania Segnana
Luis Walcher**

**Präsident
Stellv. Vizepräsident
Vizepräsident
Präsidialsekretärin
Präsidialsekretärin
Präsidialsekretär**

**Assiste il
Segretario generale
del Consiglio regionale**

MMag. Jürgen Rella

**Im Beisein des
Generalsekretärs
des Regionalrates**

Assenti:

Abwesend:

L'Ufficio di Presidenza delibera sul seguente OGGETTO:	Das Präsidium beschließt zu nachstehendem GEGENSTAND:
omissis - inquadramento nel ruolo organico del personale del Consiglio regionale	omissis - Einstufung in den Stellenplan des Regionalrates

L'UFFICIO DI PRESIDENZA DEL
CONSIGLIO REGIONALE

Visto l'art. 11 del Regolamento interno del Consiglio regionale approvato nella seduta 19 febbraio 1953 e successive modificazioni;

Visto il Testo coordinato inerente il Regolamento organico del personale del Consiglio regionale della Regione Autonoma Trentino-Alto Adige approvato con decreto del Presidente del Consiglio regionale 26 luglio 2024, n. 34;

Visto il contratto collettivo di lavoro 27 ottobre 2009 riguardante il personale dell'area non dirigenziale del Consiglio della Regione Autonoma Trentino-Alto Adige riferito al biennio economico 2008-2009 e successivi Accordi, modifiche e integrazioni;

Vista la deliberazione dell'Ufficio di Presidenza 22 gennaio 2025, n. 2, riguardante la dotazione organica del personale del Consiglio regionale;

Visto l'art. 5, comma 5, della legge regionale 21 luglio 2000, n. 3, il quale prevede che vengano definiti con Regolamento i criteri e le modalità di ricorso alle diverse forme di accesso all'impiego in Regione, fra le quali la mobilità fra l'Ente e gli altri Enti pubblici;

Visto il Regolamento previsto dall'art. 5, comma 5, della citata legge regionale e, in particolare, l'art. 10, comma 2, ai sensi del quale *“È altresì consentita la copertura di posti vacanti in organico mediante passaggio diretto di dipendenti di altre Amministrazioni appartenenti alla corrispondente posizione professionale, previa domanda di trasferimento e relativo consenso dell'Amministrazione di appartenenza”*;

Visto l'art. 10, comma 4, del citato Regolamento, il quale prevede che *“al personale inquadrato nel ruolo unico del Consiglio regionale ai sensi del comma 2 del medesimo*

DAS PRÄSIDIUM DES REGIONALRATS -

Nach Einsicht in den Artikel 11 der in der Sitzung vom 19. Februar 1953 genehmigten Geschäftsordnung des Regionalrates, in geltender Fassung;

Nach Einsicht in den mit Dekret des Präsidenten des Regionalrates Nr. 34 vom 26. Juli 2024 genehmigten koordinierten Text der Personaldienstordnung des Regionalrates der autonomen Region Trentino-Südtirol;

Nach Einsicht in den Tarifvertrag vom 27. Oktober 2009 und in die nachfolgenden Abkommen, Änderungen und Ergänzungen betreffend das Personal, ausgenommen die Führungskräfte, das beim Regionalrat der autonomen Region Trentino-Südtirol Dienst leistet – wirtschaftlicher Teil: Zweijahreszeitraum 2008-2009;

Nach Einsicht in den Beschluss des Präsidiums Nr. 2 vom 22. Januar 2025 betreffend die Planstellen des Regionalrates;

Nach Einsicht in den Artikel 5, Absatz 5, des Regionalgesetzes Nr. 3 vom 21. Juli 2000, welcher vorsieht, dass die Kriterien und die Modalitäten hinsichtlich der verschiedenen Formen für die Einstellung von Personal, darunter auch die Mobilität zwischen der Region und den anderen öffentlichen Körperschaften, mit Verordnung festgelegt werden;

Nach Einsicht in die Verordnung gemäß Artikel 5, Absatz 5, des genannten Regionalgesetzes und insbesondere in deren Artikel 10 Absatz 2, der festschreibt: *„Weiters ist die Besetzung von Planstellen durch direkten Übergang von Bediensteten anderer Verwaltungen erlaubt, die in der entsprechenden Berufsklasse eingestuft sind, einen Antrag auf Versetzung gestellt und die diesbezügliche Zustimmung ihrer Verwaltung erlangt haben“*;

Nach Einsicht in Artikel 10 Absatz 4 der genannten Verordnung, der Folgendes vorsieht: *„Für das im Sinne der Abs. 1 und 2 in den Einheitsstellenplan der Region eingestufte*

articolo si applicano le disposizioni di cui ai commi 2, 3 e 4 dell'art. 9";

Visto l'art. 9, comma 2, del citato Regolamento come modificato con la deliberazione dell'Ufficio di Presidenza 22 dicembre 2020, n. 63, ai sensi del quale *"in caso di trasferimento il rapporto di lavoro continua, senza interruzione, con l'amministrazione di destinazione e che al dipendente è garantita la continuità della posizione pensionistica e previdenziale e che l'inquadramento avviene secondo i criteri stabiliti dall'articolo 9-bis"*;

Visto l'art. 31 del contratto collettivo di lavoro 27 ottobre 2009 e successive modifiche e integrazioni, il quale prevede, in relazione all'istituto della mobilità inter-Enti, che il dipendente è inquadrato nella posizione economico-professionale e profilo professionale corrispondenti alla qualifica e profilo rivestiti presso l'ente di provenienza all'atto del passaggio, e che *"ove non esista corrispondenza di profilo, l'inquadramento è effettuato nel profilo corrispondente alle funzioni svolte presso il Consiglio regionale"* e ancora che *"al dipendente spetta il trattamento economico previsto per la posizione economico-professionale d'inquadramento presso il Consiglio regionale con riconoscimento dell'anzianità maturata presso l'ente di provenienza sia ai fini giuridici che della progressione economica, oltre alle eventuali indennità spettanti a norma di contratto"*;

Vista la deliberazione dell'Ufficio di Presidenza 19 marzo 2025, n. 22, di accoglimento in posizione di comando presso il Consiglio regionale del signor *omissis* - dipendente Cat. BB dell'Azienda pubblica di servizi alla persona "S. Lorenzo e S. Maria della Misericordia" di Borgo Valsugana - per un anno a decorrere dal 1° aprile 2025;

Vista la nota del signor *omissis*, prot. CRTAA 20 agosto 2025, n. 2866, con la quale richiede l'inquadramento nel ruolo unico del personale del Consiglio regionale, previo nulla osta dell'Ente di appartenenza, con decorrenza anticipata rispetto al termine del periodo di comando, *"a valere dal 1 ottobre 2025"*;

Personal gelten die Bestimmungen laut Art. 9 Abs. 2, 3 und 4";

Nach Einsicht in Artikel 9, Absatz 2, der genannten Verordnung, wie er durch den Präsidiumsbeschluss Nr. 63 vom 22. Dezember 2020 geändert wurde, laut welchem für den Fall, dass *„das Arbeitsverhältnis ohne Unterbrechungen mit der Verwaltung, zu der der Betroffene versetzt wird, fortgesetzt wird, die Weiterentrichtung der Leistungen zu renten- und fürsorgerechtlichen Zwecken gewährleistet wird und die Einstufung gemäß den Kriterien des Artikels 9-bis erfolgt“*;

Nach Einsicht in den Artikel 31 des Tarifvertrages vom 27. Oktober 2009 mit den nachfolgenden Änderungen und Ergänzungen, welcher in Bezug auf die Mobilität zwischen den Körperschaften vorsieht, dass der Bedienstete in die Berufs- und Besoldungsklasse sowie in das Berufsbild eingestuft wird, die dem in der Herkunftskörperschaft bekleideten Funktionsrang und Berufsbild zum Zeitpunkt des Übergangs entsprechen und dass, *„sofern keine übereinstimmenden Berufsbilder vorhanden sind, die Einstufung in das Berufsbild erfolgt, dessen Aufgaben jenen entsprechen, die beim Regionalrat ausgeübt werden“* und weiters dass *„dem Bediensteten die für die Berufs- und Besoldungsklasse des Einstufungsbereiches vorgesehene Besoldung zusteht. Neben den eventuellen, aufgrund des Vertrags zustehenden Zulagen wird das bei der Herkunftskörperschaft angereifte Dienstalter sowohl für die dienst- als auch für die besoldungsrechtlichen Zwecke anerkannt“*;

Nach Einsicht in den Präsidiumsbeschluss Nr. 22 vom 19. März 2025, mit dem beschlossen wurde, den in der Kategorie BB eingestuften Bediensteten des ÖBPB „S. Lorenzo e S. Maria della Misericordia“ von Borgo Valsugana, Herrn *omissis*, ab dem 1. April 2025 für die Dauer eines Jahres im Überstellungsverhältnis beim Regionalrat aufzunehmen;

Nach Einsicht ins Schreiben Prot. Nr. 2866 RegRat vom 20. August 2025, mit dem Herr *omissis* vorbehaltlich der Zustimmung der Herkunftskörperschaft die vorzeitige Einstufung in den Stellenplan des Regionalrats vor dem Ende der Laufzeit des Überstellungsverhältnisses, d.h. *„mit Wirkung ab dem 1. Oktober 2025“* beantragt hat;

Ritenuto che è interesse dell'Amministrazione procedere all'inquadramento del signor *omissis* nel proprio organico;

Vista la nota del Presidente del Consiglio regionale, prot. CRTAA n. 2872 del 20 agosto 2025, con la quale, visto il valido contributo fornito dal signor *omissis* alla soddisfazione delle esigenze organizzative e produttive del Consiglio regionale, è stato richiesto all'Azienda pubblica di servizi alla persona "S. Lorenzo e S. Maria della Misericordia" di Borgo Valsugana il nulla osta al passaggio diretto nei ruoli del Consiglio regionale con decorrenza dal 1° ottobre 2025 (ultimo giorno di servizio presso l'Amministrazione di provenienza, coincidente con l'ultimo giorno di comando, 30 settembre 2025);

Vista la nota, prot. CRTAA n. 3089 del 9 settembre 2025, con la quale l'A.P.S.P. "S. Lorenzo e S. Maria della Misericordia" di Borgo Valsugana ha espresso il nulla osta al trasferimento del dipendente nel ruolo del personale del Consiglio regionale, con decorrenza 1° ottobre 2025 (ultimo giorno di servizio presso l'amministrazione di provenienza il 30 settembre 2025);

Preso atto dell'inquadramento presso l'Ente di appartenenza del dipendente predetto nel profilo professionale "Operaio manutentore", e dell'anzianità di servizio di ruolo nel profilo dal 16 ottobre 2016, come risultante dall'attestazione di servizio allegata alla nota di cui all'alinea precedente;

Preso atto, altresì, della nota prot. CRTAA n. 3107 del 9 settembre 2025 con la quale il dipendente richiede l'applicazione di quanto previsto dall'articolo 93, comma 1, del contratto collettivo *de quo*;

Vista la declaratoria del profilo professionale di inquadramento del dipendente presso l'Ente di provenienza e quella dei profili professionali propri dei dipendenti inquadrati nell'area A del sistema di classificazione previsto per il personale del Consiglio regionale e rilevato non sussistere perfetta corrispondenza fra le due categorie di profili;

Ritenuto, pertanto, che, in applicazione del citato art. 31 del vigente contratto collettivo

In der Überzeugung, dass es im Interesse des Regionalrats ist, Herrn *omissis* in den Stellenplan einzustufen;

Nach Einsicht ins Schreiben Prot. Nr. 2872 RegRat vom 20. August 2025, mit dem der Präsident des Regionalrates angesichts des wertvollen Beitrags von Herrn *omissis* zur Erfüllung der Arbeits- und Organisationserfordernisse des Regionalrates beim ÖBPB „S. Lorenzo e S. Maria della Misericordia“ von Borgo Valsugana den Antrag gestellt hat, damit die Zustimmung zum direkten Übergang des Bediensteten in den Einheitsstellenplan des Regionalrates mit Wirkung ab dem 1. Oktober 2025 erteilt wird (der letzte Arbeitstag bei der Herkunftsverwaltung ist der letzte Tag der Überstellung, d.h. der 30. September 2025);

Nach Einsicht ins Schreiben Prot. Nr. 3089 RegRat vom 9. September 2025, mit dem der ÖBPB „S. Lorenzo e S. Maria della Misericordia“ von Borgo Valsugana seine Zustimmung zum Übergang des Bediensteten in den Einheitsstellenplan des Regionalrates mit Wirkung ab dem 1. Oktober 2025 erteilt hat (der letzte Arbeitstag bei der Herkunftsverwaltung ist der 30. September 2025);

Nach Kenntnisnahme der Anlage zu dem im vorigen Absatz genannten Schreiben, aus der die Einstufung von Herrn *omissis* bei der Herkunftsverwaltung im Berufsbild „Wartungskraft“ und das Dienstalter in diesem Berufsbild seit dem 16. Oktober 2016 hervorgehen;

Zur Kenntnis genommen, dass der Bedienstete mit Schreiben Prot. Nr. 3107 RegRat vom 9. September 2025 die Anwendung der Bestimmungen von Artikel 93, Absatz 1 des auf ihn zutreffenden Tarifvertrags beantragt hat;

Nach Einsicht in die Beschreibung des Berufsbildes, in das der Bedienstete bei der Herkunftsverwaltung eingestuft worden war, und jene der Berufsbilder der im Funktionsbereich A eingestuften Bediensteten nach dem Einstufungssystem des Personals des Regionalrats wurde festgestellt, dass die beiden Berufsbildkategorien nicht voll übereinstimmen;

Festgestellt, dass es demnach in Anwendung des Artikels 31 des für das Personal

per i dipendenti del Consiglio regionale, l'inquadramento del dipendente debba avvenire secondo quanto previsto dal Regolamento previsto dall'art. 5, comma 5, della citata legge regionale n. 3/2000, come modificato e integrato con propria deliberazione 22 ottobre 2020, n. 63;

Dato atto che in base al Regolamento sopra richiamato accedono all'area funzionale A i/le dipendenti in possesso di diploma di scuola secondaria di primo grado, oltre agli eventuali ulteriori requisiti previsti dal profilo professionale da ricoprire;

Dato atto delle attività previste per i lavoratori e le lavoratrici inquadrati nell'area A, ai sensi di quanto previsto nell'allegato H del vigente contratto collettivo di lavoro applicato ai dipendenti del Consiglio regionale;

Rilevato il possesso dei requisiti regolamentari e contrattuali necessari al fine dell'inquadramento del dipendente nel ruolo unico del Consiglio regionale nella posizione economico professionale A3 - profilo professionale di "agente ai servizi di anticamera e portineria" - e che l'anzianità di servizio maturata nel profilo professionale ricoperto presso l'amministrazione di provenienza, a mente di quanto previsto dall'articolo 93, comma 1, del citato contratto collettivo, consente l'inquadramento nel livello "apicale" con il riconoscimento dell'anzianità, sia a fini giuridici che economici, in base al Regolamento previsto dall'art. 5, comma 5, della legge regionale 21 luglio 2000, n. 3;

Vista l'allegata bozza di contratto individuale, che forma parte integrante del presente provvedimento;

Preso atto che risulta disponibile in considerazione della proporzionale etnica il posto che si intende occupare da assegnare al gruppo linguistico *omissis*;

Dato atto che ai sensi dell'articolo 10 del citato Testo coordinato inerente il Regolamento organico del personale del Consiglio regionale "Il Segretario generale assegna il personale ai singoli uffici, sentito l'Ufficio di Presidenza";

des Regionalrats geltenden Tarifvertrags notwendig ist, die Einstufung des Bediensteten gemäß der Verordnung laut Artikel 5, Absatz 5, des oben genannten Regionalgesetzes Nr. 3/2000, abgeändert und ergänzt durch den Beschluss Nr. 63 vom 22. Oktober 2020, vorzunehmen;

Festgehalten, dass der Zugang zum Funktionsbereich A gemäß der oben genannten Verordnung Bediensteten gewährt wird, die im Besitz eines Mittelschulabschlusses sind, zusätzlich zu den sonstigen Voraussetzungen, die das jeweilige Berufsbild vorsieht;

Unter Berücksichtigung des Aufgabenbereichs der Bediensteten im Funktionsbereich A laut Anlage H des geltenden Tarifvertrags für die Bediensteten des Regionalrates;

Festgestellt, dass der Bedienstete die von den Verordnungen und vom Tarifvertrag vorgeschriebenen Anforderungen für die Einstufung in den Einheitsstellenplan des Regionalrates, und zwar in die Berufs- und Besoldungsklasse A3 – Berufsbild „Gehilfe für den Vorzimmer- und Portierlogendienst“ – erfüllt und dass das bei der Herkunftskörperschaft angereifte Dienstalter im bekleideten Berufsbild entsprechend den Bestimmungen von Artikel 93, Absatz 1 des genannten Tarifvertrags die Einstufung in die „oberste“ Stufe mit Anrechnung des Dienstalters für die dienst- und besoldungsrechtlichen Zwecke gemäß der Verordnung laut Artikel 5 Absatz 5 des Regionalgesetzes Nr. 3 vom 21. Juli 2000 ermöglicht;

Nach Einsicht in den beigelegten Entwurf des Individualvertrags, der ergänzender Bestandteil dieses Beschlusses ist;

Festgestellt, dass unter Wahrung des Sprachgruppenverhältnisses die zuzuweisende Stelle verfügbar ist und einem Bediensteten der *omissis* Sprachgruppe zusteht;

Festgehalten, dass Artikel 10 des oben bereits genannten koordinierten Textes der Personaldienstordnung des Regionalrates Folgendes verfügt: „Nach Anhören des Präsidiums weist der Generalsekretär die Bediensteten den einzelnen Ämtern zu“;

Sentito il Segretario generale e preso atto che il dipendente è assegnato all'Ufficio affari amministrativi;

Visto il decreto legislativo 23 giugno 2011, n. 118, (Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli Enti Locali e dei loro organismi, a norma degli articoli 1 e 2 della legge 5 maggio 2009, n. 42) e successive modificazioni;

Visto il bilancio finanziario gestionale per gli anni 2025-2026-2027, approvato con deliberazione 18 dicembre 2024, n. 47 e successive modificazioni;

Accertata la disponibilità di fondi sui corrispondenti capitoli dello stato di previsione della spesa per l'esercizio finanziario 2025-2026-2027;

Visti gli articoli 5 e 11 del Regolamento interno;

Ad unanimità di voti legalmente espressi - ferma restando l'astensione della Segretaria questora Lucia Maestri -,

d e l i b e r a

1. di inquadrare, per le motivazioni in premessa, a tempo indeterminato a decorrere dal 1° ottobre 2025 (ultimo giorno di servizio presso l'amministrazione di provenienza il 30 settembre 2025) il dipendente dell'Azienda pubblica di servizi alla persona "S. Lorenzo e S. Maria della Misericordia" di Borgo Valsugana – signor *omissis* – nato a *omissis* il *omissis* - nel ruolo unico del personale del Consiglio regionale ai sensi delle disposizioni regolamentari previste dall'articolo 5, comma 5, della legge regionale n. 3/2000, e del vigente contratto collettivo del personale dell'area non dirigenziale, nel profilo professionale di "agente ai servizi di anticamera e portineria", posizione economico professionale A3 - livello apicale – con rapporto di lavoro a tempo pieno e con il riconoscimento dell'anzianità maturata presso l'ente di provenienza sia ai fini giuridici che economici.

Nach Rücksprache mit dem Generalsekretär wird zur Kenntnis genommen, dass der Bedienstete dem Amt für Verwaltungsangelegenheiten zugeteilt ist;

Nach Einsicht in das gesetzvertretende Dekret Nr. 118 vom 23. Juni 2011 (Bestimmungen betreffend die Harmonisierung der Buchhaltungssysteme und der Haushaltsvorlagen der Regionen, der örtlichen Körperschaften und deren Einrichtungen im Sinne der Artikel 1 und 2 des Gesetzes Nr. 42 vom 5. Mai 2009) in geltender Fassung;

Nach Einsicht in den mit Beschluss Nr. 47 vom 18. Dezember 2024 genehmigten Gebarungshaushalt für die Jahre 2025-2026-2027 in geltender Fassung;

Festgestellt, dass die finanziellen Mittel auf den entsprechenden Kapiteln des Haushaltsvoranschlags für die Finanzjahre 2025-2026-2027 vorhanden sind;

Nach Einsicht in die Artikel 5 und Artikel 11 der Geschäftsordnung;

Mit gesetzmäßig zum Ausdruck gebrachter Stimmeneinhelligkeit, wobei sich die Präsidialsekretärin Lucia Maestri der Stimme enthält -

b e s c h l i e ß t

1. Aus den in den Prämissen genannten Gründen den Bediensteten des ÖBPB „S. Lorenzo e S. Maria della Misericordia“ von Borgo Valsugana Herrn *omissis*, geboren am *omissis* in *omissis*, mit Wirkung ab dem 1. Oktober 2025 (letzter Arbeitstag bei der Herkunftsverwaltung: 30. September 2025) im Sinne der Verordnung laut Artikel 5, Absatz 5, des Regionalgesetzes Nr. 3/2000 und des geltenden Tarifvertrags für das nicht im Führungsrang eingestufte Personal in den Einheitsstellenplan des Regionalrates im Berufsbild eines „Gehilfen für den Vorzimmer- und Portierlogendienst“, Berufs- und Besoldungsklasse A3 – oberste Stufe – mit unbefristetem Arbeitsvertrag in Vollzeit und mit Anerkennung des bei der Herkunftskörperschaft angereiften Dienstalters sowohl für die dienstliche als auch für die besoldungsrechtlichen Zwecke einzustufen.

2. Di assegnare il signor *omissis* all'Ufficio affari amministrativi, per lo svolgimento delle attività proprie del profilo di ruolo, come indicato dal Segretario generale.

3. Di dare atto che il rapporto di lavoro del dipendente continua senza interruzioni, con garanzia della continuità della posizione pensionistica e previdenziale.

4. Di dare atto che al dipendente sarà attribuito il trattamento economico previsto per la posizione economico-professionale sopra indicata. Alla relativa spesa si farà fronte con i fondi già impegnati sui capitoli corrispondenti dello stato di previsione della spesa per l'esercizio finanziario in corso.

5. Di approvare lo schema di contratto di lavoro a tempo indeterminato allegato alla presente delibera e di incaricare il Segretario generale della sua sottoscrizione.

6. Di incaricare il Segretario generale della comunicazione all'Azienda pubblica di servizi alla persona "S. Lorenzo e S. Maria della Misericordia" di Borgo Valsugana dell'avvenuta adozione del presente atto.

Il presente provvedimento è pubblicato nel sito internet del Consiglio regionale, nell'apposita sezione denominata "Amministrazione trasparente", secondo quanto disposto dalla normativa in materia di trasparenza con le garanzie di riservatezza previste dalla normativa in materia.

Le controversie concernenti il presente provvedimento sono devolute al Giudice del Lavoro; il tentativo di conciliazione davanti alla Commissione di Conciliazione, istituita presso la Provincia Autonoma competente per territorio, ai sensi dell'art. 410 del c.p.c. è facoltativo.

2. Herrn *omissis* dem Amt für Verwaltungsangelegenheiten zuzuteilen, wo er, wie vom Generalsekretär angegeben, die Aufgaben seines eigenen Berufsbildes wahrnehmen soll.

3. Kundzutun, dass das Arbeitsverhältnis des Bediensteten ohne Unterbrechungen fortgeführt und die Kontinuität der Renten- und Vorsorgeposition gewährleistet wird.

4. Kundzutun, dass dem Bediensteten die für die oben angegebene Berufs- und Besoldungsklasse vorgesehene Besoldung gewährt wird. Die entstehenden Ausgaben werden mit den bereits zweckgebundenen Mitteln auf den entsprechenden Kapiteln des Haushaltsvoranschlags für das laufende Finanzjahr gedeckt.

5. Den diesem Beschluss beigelegten Vertragsentwurf für ein unbefristetes Arbeitsverhältnis zu genehmigen und den Generalsekretär zu beauftragen, ihn zu unterschreiben.

6. Den Generalsekretär zu beauftragen, den ÖBPB „S. Lorenzo e S. Maria della Misericordia“ von Borgo Valsugana von der erfolgten Genehmigung dieses Beschlusses in Kenntnis zu setzen.

Vorliegende Maßnahme wird auf der Homepage des Regionalrates in der Sektion „Transparente Verwaltung“ gemäß den auf dem Sachgebiet der Transparenz geltenden Vorschriften und unter Beachtung der entsprechenden Datenschutzbestimmungen veröffentlicht.

Klagen gegen diese Maßnahme sind beim Arbeitsgericht einzureichen. Der Schlichtungsversuch vor der Schlichtungskommission bei der gebietsmäßig zuständigen Autonomen Provinz im Sinne des Artikels 410 der Zivilprozessordnung ist fakultativ.

IL PRESIDENTE/DER PRÄSIDENT

- Roberto Paccher -
firmato-gezeichnet

IL SEGRETARIO GENERALE/DER GENERALSEKRETÄR

- MMag. Jürgen Rella -
firmato-gezeichnet

JR/EL/TS

Documento non pubblicato in quanto estraneo all'ambito di applicazione dell'articolo 23 del decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33 nella versione aggiornata al decreto legislativo 25 maggio 2016, n. 97, come richiamato dalla legge regionale 29 ottobre 2014, n. 10.

Nicht veröffentlichtes Dokument, da dieses nicht in den Anwendungsbereich laut Artikel 23 des gesetzesvertretenden Dekretes Nr. 33 vom 14. März 2013 in der mit dem gesetzesvertretenden Dekret Nr. 97 vom 25. Mai 2016 aktualisierten Version fällt, auf welches das Regionalgesetz Nr. 10 vom 29. Oktober 2014 Bezug nimmt.