

Visto per il controllo di regolarità contabile Sichtvermerk für die Buchhaltungskontrolle		La Direttrice dell'Ufficio Bilancio Die Leiterin des Amtes für Haushalt	
Capitolo/Kapitel	Esercizio/ Finanzjahr	Trento, Trient	

**CONSIGLIO REGIONALE
DEL TRENTINO-ALTO ADIGE**

**REGIONALRAT
TRENTINO-SÜDTIROL**

**DELIBERAZIONE
DELL'UFFICIO DI
PRESIDENZA**

**BESCHLUSS
DES PRÄSIDIUMS**

N. 2/2022

Nr. 2/2022

SEDUTA DEL

SITZUNG VOM

21.02.2022

*In presenza dei
sottoindicati membri*

*In Anwesenheit der
nachstehenden Mitglieder*

*Presidente
Vicepresidente
Vicepresidente
Segretaria questora
Segretario questore
Segretario questore*

*Josef Nogglar
Roberto Paccher
Luca Guglielmi
Paula Bacher
Devid Moranduzzo
Alessandro Urzi*

*Präsident
Vizepräsident
Vizepräsident
Präsidialsekretärin
Präsidialsekretär
Präsidialsekretär*

*Assiste il
Segretario generale
del Consiglio regionale*

MMag. Jürgen Rella

*Im Beisein des
Generalsekretärs des
Regionalrates*

Assenti:

Abwesend:

<p>L'Ufficio di Presidenza delibera sul seguente OGGETTO:</p> <p>Dotazione organica del personale del Consiglio regionale: determinazione dei posti a tempo pieno e a tempo parziale – anno 2022</p>	<p>Das Präsidium beschließt zu nachstehendem GEGENSTAND:</p> <p>Planstellen des Regionalrates: Festsetzung der Vollzeit- und Teilzeitstellen – Jahr 2022</p>
--	--

L'UFFICIO DI PRESIDENZA DEL
CONSIGLIO REGIONALE

Visto il Testo coordinato inerente il Regolamento organico del personale del Consiglio della Regione Autonoma Trentino-Alto Adige/Südtirol approvato con decreto del Presidente del Consiglio regionale 28 ottobre 2021, n. 52 ed in particolare l'articolo 6:

- comma 1 con il quale la dotazione complessiva del ruolo unico del personale del Consiglio regionale è stata stabilita in 39 unità;
- comma 3 il quale stabilisce che "L'Ufficio di Presidenza, sentite le Organizzazioni sindacali, identifica i profili professionali, definisce le declaratorie e determina i relativi contingenti organici nelle aree.";

Visto inoltre l'art. 16 del Testo coordinato del Regolamento organico citato che dispone l'inquadramento di un dipendente nella posizione economico professionale B3 con contestuale eliminazione del posto di provenienza;

Visto l'articolo 24 del contratto collettivo di data 27 ottobre 2009, modificato dall'accordo per il rinnovo del contratto collettivo sottoscritto in data 2 maggio 2018, il quale prevede che i posti di organico del ruolo unico del Consiglio regionale possono essere trasformati in posti di lavoro a tempo parziale nel limite minimo del 5% e massimo del 30% (comma 1), e stabilisce la decorrenza della trasformazione (comma 11) con provvedimento dell'Ufficio di Presidenza, previa informazione alle Organizzazioni sindacali (comma 2);

Vista la propria deliberazione 29 gennaio 2021 n. 1 con la quale è stata disposta la definizione della dotazione organica del personale del Consiglio regionale per l'anno 2021;

Vista la propria deliberazione 3 dicembre 2021, n. 64 con la quale sono stati determinati, per l'anno 2022, n. 6 posti a tempo parziale;

Valutata l'esigenza di disporre di un

DAS PRÄSIDIUM DES REGIONALRATS -

Nach Einsicht in den koordinierten Text der mit Dekret des Präsidenten des Regionalrates Nr. 52 vom 28. Oktober 2021 genehmigten Personaldienstordnung und insbesondere in den Artikel 6:

- Absatz 1, welcher vorsieht, dass der einheitliche Stellenplan der Bediensteten des Regionalrats 39 Stellen umfasst;
- Absatz 3, welcher Folgendes besagt: „Nach Anhören der Gewerkschaften bestimmt das Präsidium die Berufsbilder, legt die Beschreibung derselben fest und bestimmt die jeweilige Stellenanzahl in den Funktionsbereichen.“;

Des Weiteren nach Einsicht in den Artikel 16 des koordinierten Textes der genannten Personaldienstordnung, der die Einstufung eines Bediensteten in die Berufs- und Besoldungsklasse B3 und die gleichzeitige Streichung der zuvor bekleideten Stelle vorsieht;

Nach Einsicht in den Art. 24 des Tarifvertrages vom 27. Oktober 2009, abgeändert durch das am 2. Mai 2018 unterzeichneten Abkommen zur Erneuerung des Tarifvertrages, welcher vorsieht, dass von den Planstellen im Einheitsstellenplan des Regionalrates mindestens 5% und höchstens 30% in Stellen mit Teilzeitbeschäftigung umgewandelt werden können (Abs. 1), und den Ablauf der Umwandlung mit Präsidiumsbeschluss (Abs. 11), vorbehaltlich einer Mitteilung an die Gewerkschaftsorganisationen (Abs. 2), regelt;

Nach Einsicht in den Präsidiumsbeschluss Nr. 1 vom 29. Januar 2021, mit dem das Plansoll der Regionalratsbediensteten für das Jahr 2021 festgelegt worden ist;

Nach Einsicht in den Präsidiumsbeschluss Nr. 64 vom 3. Dezember 2021, mit dem für das Jahr 2022 Nr. 6 Teilzeitstellen festgesetzt worden sind;

In Erwägung gezogen, dass eine erhöhte

maggiore contingente organico nelle aree C e B e di uno minore nell'area A;

Ritenuto, di conseguenza, di variare la composizione della dotazione organica complessiva per area e posizione economico-professionale nel senso di aumentare da 10 a 12 unità i posti previsti nell'area C, da 17 a 18 unità i posti previsti nell'area B e di ridurre da 10 a 7 unità i posti previsti per l'area A, fermo restando la dotazione complessiva di 39 unità;

Vista la nota informativa trasmessa in data 7 febbraio 2022 alle Organizzazioni sindacali ai sensi del comma 3 dell'art. 6 del Testo coordinato inerente il Regolamento organico;

Ritenuto, quindi, di definire per l'anno 2022 la dotazione organica per aree di inquadramento e posizioni economico-professionali secondo quanto risulta dall'allegato A) al presente provvedimento;

A maggioranza, con il voto di astensione del cons. Urzi e tutti gli altri favorevoli,

delibera

1. Di definire, a decorrere dal 1° gennaio 2022, ai sensi del Testo coordinato del Regolamento organico del personale del Consiglio regionale in vigore, le dotazioni organiche del personale del Consiglio regionale per area di inquadramento e posizioni economico-professionali come da allegato A) che forma parte integrante del presente provvedimento.

2. Di dare atto che i posti previsti a tempo parziale sono conformi al disposto dell'articolo 24 del contratto collettivo 27 ottobre 2009 in quanto sono superiori al limite minimo del 5% ma non superano il limite massimo del 30% della dotazione organica complessiva.

Contro il presente provvedimento sono ammessi alternativamente i seguenti ricorsi:

- a) ricorso giurisdizionale al T.R.G.A. di Trento da parte di chi vi abbia interesse, entro 60 giorni decorrenti dalla

Stellenanzahl in den Funktionsbereichen C und B und eine geringere Anzahl im Funktionsbereich A erforderlich ist;

Angesichts dessen, dass es folglich notwendig ist, die Zusammensetzung des gesamten Plansolls nach Bereichen und Berufs- und Besoldungsebenen abzuändern, indem die Stellenanzahl im Bereich C von 10 auf 12 und im Bereich B von 17 auf 18 erhöht und die Stellenanzahl im Bereich A von 10 auf 7 verringert wird, wobei die Gesamtzahl der Planstellen unverändert bei 39 bleibt;

Nach Einsicht in das Informationsschreiben, das am 7. Februar 2022 an die Gewerkschaftsorganisationen gemäß Absatz 3 des Art. 6 des koordinierten Textes der Personaldienstordnung übermittelt wurde;

Angesichts dessen, dass es somit notwendig ist, das Plansoll, aufgelistet nach Bereichen und Berufs- und Besoldungsebenen, so wie in der diesem Beschluss beiliegenden Anlage A) angeführt, für das Jahr 2022 neu festzusetzen;

Mit gesetzmäßig zum Ausdruck gebrachter Stimmenmehrheit, der Enthaltung des Abg. Urzi und den restlichen Jastimmen -

beschließt

1. Ab dem 1. Jänner 2022 im Sinne des koordinierten Textes betreffend die geltende Personaldienstordnung des Regionalrates die Planstellen des Regionalrates nach Einstufungsbereichen und Berufs- und Besoldungsklassen neu zu unterteilen, wie aus der Anlage A) zu diesem Beschluss, die integrierenden Bestandteil desselben bildet, hervorgeht.

2. Festzulegen, dass die Teilzeitstellen den Vorgaben des Art. 24 des Tarifvertrages vom 27. Oktober 2009 entsprechen, da sie die Mindestgrenze von 5 Prozent übersteigen und die Höchstgrenze von 30 Prozent der Planstellen insgesamt nicht überschreiten.

Gegen diese Maßnahme können alternativ nachstehende Rekurse eingelegt werden:

- a) Rekurs beim Regionalen Verwaltungsgericht Trient, der im Sinne des Art. 29 und nachfolgende des GvD Nr. 104 vom 2. Juli

conoscenza dello stesso, ai sensi degli artt. 29 e ss. del d.lgs. 2 luglio 2010, n. 104;

- b) ricorso straordinario al Presidente della Repubblica da parte di chi vi abbia interesse, entro 120 giorni decorrenti dalla conoscenza dello stesso, ai sensi dell'art. 8 del D.P.R. 24 novembre 1971, n. 1199.

2010 innerhalb 60 Tagen ab dem Datum, an dem die Maßnahme zur Kenntnis genommen wurde, einzulegen ist;

- b) außerordentlicher Rekurs an den Präsidenten der Republik, der im Sinne des DPR vom 24.11.1971, Nr. 1199 innerhalb 120 Tagen ab dem Datum, an dem die Maßnahme zur Kenntnis genommen wurde, einzulegen ist.

IL PRESIDENTE/DER PRÄSIDENT

- Josef Noggler -
firmato-gezeichnet

IL SEGRETARIO GENERALE/DER GENERALSEKRETÄR

- MMag. Jürgen Rella –
firmato-gezeichnet

FL/

ALLEGATO A)

DOTAZIONE ORGANICA COMPLESSIVA PER AREA E POSIZIONE ECONOMICO-PROFESSIONALE ART. 8, COMMA 1 DEL REGOLAMENTO ORGANICO							TOTALE
Area e posizione economico-professionale		tempo pieno	Part-Time				
			18 ore	24 ore	28 ore	30 ore	
C	C1, C2, C3	10	0	0	0	2	12
B	B1, B2, B2S, B3, B4,B4S	14	0	2	0	2	18
A	A1, A2, A3	7	0	0	0	0	7
	DIRIGENTE	2	0	0	0	0	2
TOTALE GENERALE		33	0	2	0	4	39
Percentuale di posti trasformati rispetto alla dotazione organica complessiva		17%					

ANLAGE A)

GESAMTES PLANSOLL AUFGESCHLÜSSELT NACH BEREICHEN UND BERUFS- UND BESOLDUNGSEBENEN Art. 8 Absatz 1 der Personaldienstordnung							GESAMT
Bereich und Berufs- und Besoldungsebene		Vollzeit	Teilzeit				
			18 St.	24 St.	28 St.	30 St.	
C	C1, C2, C3	10	0	0	0	2	12
B	B1, B2, B2S, B3, B4,B4S	14	0	2	0	2	18
A	A1, A2, A3	7	0	0	0	0	7
	FÜHRUNGSKRÄFTE	2	0	0	0	0	2
INSGESAMT		33	0	2	0	4	39
Prozentsatz der Planstellen, die in Teilzeitstellen umgewandelt worden sind		17%					