

Visto per il controllo di regolarità contabile Sichtvermerk für die Buchhaltungskontrolle		La Direttrice dell'Ufficio Bilancio Die Leiterin des Amtes für Haushalt
Capitolo/Kapitel	Esercizio/ Finanzjahr	Trento, Trient

**CONSIGLIO REGIONALE
DEL TRENINO-ALTO ADIGE**

**REGIONALRAT
TRENTINO-SÜDTIROL**

**DELIBERAZIONE
DELL'UFFICIO DI
PRESIDENZA**

**BESCHLUSS
DES PRÄSIDIUMS**

N. 27/19

Nr. 27/19

SEDUTA DEL

SITZUNG VOM

23.05.2019

*In presenza dei
sottoindicati membri*

*In Anwesenheit der
nachstehenden Mitglieder*

*Presidente
Vicepresidente
Segretario questore
Segretario questore*

*Roberto Paccher
Josef Nogger
Alessandro Savoì
Alessandro Urzi*

*Präsident
Vizepräsident
Präsidialsekretär
Präsidialsekretär*

*Assiste il
Vicepresidente
Assente:
Segretario questore*

Luca Guglielmi

*Im Beisein des
Vizepräsidenten
Abwesend:*

(giust.) Helmut Tauber (entsch.) Präsidialsekretär

<p>L'Ufficio di Presidenza delibera sul seguente OGGETTO:</p> <p>Determinazione dell'indennità di posizione e di risultato 2019</p>	<p>Das Präsidium beschließt zu nachstehendem GEGENSTAND:</p> <p>Festsetzung des Funktions- und des Ergebnisgehaltes 2019</p>
---	--

DELIBERAZIONE N. 27/19

L'UFFICIO DI PRESIDENZA DEL CONSIGLIO REGIONALE

Visto l'art. 40 del contratto collettivo riguardante il personale dell'area dirigenziale del Consiglio regionale 22 maggio 2006, come modificato da ultimo dall'art. 2 del contratto collettivo 2 dicembre 2009;

Preso atto che, secondo le disposizioni contrattuali citate, è istituito il fondo per la retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza presso il Consiglio regionale;

Visto l'articolo 41 del contratto collettivo 22 maggio 2006 come modificato dall'art. 3 del contratto collettivo 2 dicembre 2009;

Constatata l'opportunità di confermare l'attribuzione al Segretario generale e al Vicesegretario generale della stessa misura della retribuzione di posizione per il 2019 attribuita nel 2018 e negli anni precedenti;

Visto l'art. 4 della legge regionale 18.12.2017, n. 11;

Ritenuto opportuno attribuire come negli anni precedenti anche per l'anno 2019 a ciascun dirigente presso l'Amministrazione del Consiglio regionale la media della retribuzione di risultato spettante ai dirigenti regionali;

Preso atto che secondo quanto comunicato dagli uffici della Regione Autonoma Trentino-Alto Adige le quote che costituiscono il fondo per la retribuzione di posizione e di risultato da attribuire per l'anno 2019 al personale dirigenziale sono rimaste invariate rispetto all'anno precedente;

Vista inoltre la deliberazione della Giunta regionale 18 gennaio 2019, n. 5 che ha stabilito di confermare la dotazione consolidata del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato nella misura prevista per l'anno 2018, ammontante cioè ad € 64.069,30 procapite;

BESCHLUSS Nr. 27/19

DAS PRÄSIDIUM DES REGIONALRATS -

Nach Einsicht in den Art. 40 des Tarifvertrages für die Führungskräfte des Regionalrates, der am 22. Mai 2006 unterzeichnet und zuletzt durch Art. 2 des Tarifvertrages vom 2. Dezember 2009 abgeändert worden ist;

Festgestellt, dass beim Regionalrat ein Fonds für das Funktions- und das Ergebnisgehalt der Führungskräfte im Sinne der genannten Bestimmungen des Tarifvertrages errichtet worden ist;

Nach Einsicht in den mit Artikel 3 des Tarifvertrages vom 2. Dezember 2009 abgeänderten Artikel 41 des Tarifvertrages vom 22. Mai 2006;

Angesichts dessen, dass es als angemessen erachtet wird, dem Generalsekretär und dem Vizegeneralsekretär für das Jahr 2019 das Ausmaß des im Jahr 2018 und in den vorhergehenden Jahren zuerkannten Funktionsgehaltes zu bestätigen;

Nach Einsicht in den Art. 4 des Regionalgesetzes Nr. 11 vom 18.12.2017;

Es als angemessen erachtend, jeder Führungskraft des Regionalrates auch für das Jahr 2019, so wie bereits in den letzten Jahren, den Durchschnittswert des den Führungskräften der Region zustehenden Ergebnisgehaltes zuzuerkennen;

Festgestellt, dass laut Mitteilung vonseiten der Ämter der Autonomen Region Trentino-Südtirol die Quoten, aus denen sich der Fonds für das Funktions- und das Ergebnisgehalt zusammensetzt, das 2019 den Führungskräften zuerkannt werden soll, unverändert geblieben sind;

Nach Einsicht in den Beschluss der Regionalregierung Nr. 5 vom 18. Jänner 2019, mit dem der Bestand des Fonds für das Funktions- und das Ergebnisgehalt in dem für das Jahr 2018 vorgesehenen Ausmaß in Höhe von 64.069,30 Euro pro Kopf bestätigt wird;

Vista la propria deliberazione 14 maggio 2018, n. 346 con la quale è stato rideterminato l'importo 2018 del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato ai sensi dell'art. 40 del contratto collettivo riguardante il personale dell'area dirigenziale del Consiglio regionale 22 maggio 2006, come modificato da ultimo dall'art. 2 del contratto collettivo 2 dicembre 2009;

Vista la propria deliberazione del 4 aprile 2019, n. 16;

Considerato che con la propria deliberazione del 4 aprile 2019, n. 17 è stato tra l'altro istituito un incarico speciale a progetto di livello dirigenziale per il periodo dall'8 aprile al 31 luglio 2019 con conseguenti riflessi sulla determinazione del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato 2019, in quanto le relative prestazioni di servizio legate al predetto incarico non coincidono con quanto previsto dall'amministrazione di provenienza del dirigente incaricato, ma si riferiscono necessariamente a quanto definito dall'organizzazione del Consiglio regionale e alle norme di contratto collettivo da quest'ultimo applicate;

Preso atto delle disposizioni di cui all'art. 3, commi 1, 2 e 3 del contratto collettivo 2 dicembre 2009 e ritenuto di dover stabilire la misura della retribuzione di posizione per l'incarico di livello dirigenziale predetto nella misura annua pari a euro 32.000,00 rapportata a 13 mensilità e pertanto quantificabile nell'importo complessivo pari a euro 10.092,31 riferito al periodo dall'08.04.2019 al 31.07.2019;

Nel definire il fondo per la retribuzione di posizione e risultato relativo all'anno 2019 per le restanti qualifiche dirigenziali nella misura prevista dalla propria deliberazione n. 346/2018 citata;

Visto l'art. 11 del regolamento interno;

A maggioranza dei voti legalmente espressi,

d e l i b e r a

1. Di determinare il fondo per la retribuzione di posizione e di risultato per l'anno 2019, ai sensi dell'articolo 40 del contratto

Nach Einsicht in den Beschluss Nr. 346 vom 14. Mai 2018, mit dem der Betrag des Fonds für das Funktions- und das Ergebnisgehalt im Sinne des Artikels 40 des Tarifvertrages betreffend die Führungskräfte des Regionalrates vom 22. Mai 2006, abgeändert zuletzt durch Artikel 2 des Tarifvertrages vom 2. Dezember 2009, für das Jahr 2018 neu festgesetzt worden ist;

Nach Einsicht in den Beschluss Nr. 16 vom 4. April 2019;

Festgestellt, dass mit Beschluss Nr. 17 vom 4. April 2019 ein auf ein Projekt gestützter Sonderauftrag auf Führungsebene für den Zeitraum vom 8. April bis 31. Juli 2019 mit entsprechenden Auswirkungen auf die Festlegung des Fonds für das Funktions- und das Ergebnisgehalt 2019 erteilt worden ist, da die mit dem vorgenannten Auftrag verbundene Tätigkeit nicht mit den von der Herkunftsverwaltung der beauftragten Führungskraft vorgesehenen Bestimmungen übereinstimmt, sondern sich notwendigerweise auf das bezieht, was durch die Organisation des Regionalrates und die von diesem angewandten Bestimmungen des Tarifvertrages vorgesehen ist;

Nach Kenntnisnahme der Bestimmungen laut Art. 3 Abs. 1, 2 und 3 des Tarifvertrages vom 2. Dezember 2009 und die Ansicht vertretend, dass das Funktionsgehalt für den in der Führungsebene erteilten Auftrag im jährlichen Ausmaß von 32.000,00 Euro, bezogen auf 13 Monatsgehälter, festgelegt werden muss und dass sich somit der Gesamtbetrag für den Zeitraum 08.04.2019 bis 31.07.2019 auf 10.092,31 Euro beläuft;

Die Ansicht vertretend, dass der Fonds für das Funktions- und das Ergebnisgehalt für das Jahr 2019 für die restlichen Führungskräfte in dem mit dem Beschluss Nr. 346/2018 festgesetzten Ausmaß bestätigt werden kann;

Nach Einsicht in den Art. 11 der Geschäftsordnung;

Mit gesetzmäßig zum Ausdruck gebrachter Stimmenmehrheit -

b e s c h l i e ß t

1. Den Fonds für das Funktions- und Ergebnisgehalt für das Jahr 2019 gemäß Artikel 40 des Tarifvertrages vom 22. Mai 2006, abgeändert

collettivo 22 maggio 2006 come modificato da ultimo con il contratto collettivo 2 dicembre 2009, nella somma di € 160.376,63 come indicato nell'allegato che forma parte integrante del presente provvedimento.

2. Di definire la retribuzione di posizione spettante per l'anno 2019 al Segretario generale nella misura assegnata al Segretario generale della Giunta regionale (coeff. 1,00) e al Vicesegretario generale nella misura attribuita al Dirigente della Ripartizione I (coeff. 0,80) pari, rispettivamente, ad annui € 71.033,36 e € 56.826,69, comprensivi di 13^a mensilità.

3. Di definire la retribuzione di posizione spettante per l'incarico speciale a progetto di livello dirigenziale dall'08.04. al 31.07.2019 nell'importo pari a € 10.092,31.

4. Di determinare, come indicato nell'allegato che forma parte integrante del presente provvedimento, la retribuzione di risultato spettante per l'anno 2019 ai sensi dell'art. 42 del contratto collettivo 22 maggio 2006 nell'importo complessivo di euro 22.424,27 pari alla misura media pro capite attribuita al personale dirigente della Amministrazione regionale.

zuletzt durch den Tarifvertrag vom 2. Dezember 2009, im Ausmaß von 160.376,63 Euro festzulegen, wie dies der Anlage, die integrierenden Bestandteil dieses Beschlusses bildet, zu entnehmen ist.

2. Das für das Jahr 2019 zustehende Funktionsgehalt dem Generalsekretär in dem für den Generalsekretär der Regionalregierung (Koeffizient 1,00) und dem Vizeregensekretär in dem für den Leiter der Abteilung I (Koeffizient 0,80) vorgesehenen Ausmaß zuzuerkennen, was einem jährlichen Betrag von 71.033,36 bzw. 56.826,69 Euro entspricht, wobei genannte Beträge auch das 13. Monatsgehalt beinhalten.

3. Das Funktionsgehalt für den auf ein Projekt gestützten Sonderauftrag auf Führungsebene vom 08.04. 2019 bis 31.07.2019 in Höhe von 10.092,31 Euro festzulegen.

4. Weiters im Sinne des genannten Art. 42 des Tarifvertrages vom 22. Mai 2006 das den beiden Führungskräften zustehende Ergebnisgehalt für das Jahr 2019 im Betrag von insgesamt 22.424,27 Euro festzulegen, was dem Durchschnittswert des den Führungskräften der Region zuerkannten Betrages entspricht, so wie es aus der Anlage hervorgeht, die integrierenden Bestandteil dieses Beschlusses bildet.

IL PRESIDENTE/DER PRÄSIDENT

- Roberto Paccher -
firmato-gezeichnet

IL VICEPRESIDENTE/DER VIZEPRÄSIDENT

- Luca Guglielmi -
firmato-gezeichnet

ALLEGATO/ANLAGE

CONSIGLIO REGIONALE/REGIONALRAT						
	Fondo retribuzione posizione e risultato Giunta regionale <i>Fonds für das Funktions- und Ergebnisgehalt Regionalregierung</i>	n. 2 posizioni Consiglio regionale + 1 posizione nella misura minima <i>Nr. 2 Stellen Regionalrat + 1 Stelle mit dem Mindestbetrag</i>	Fondo per la retribuzione di posizione e risultato con maggiorazione art. 2, c. 2 ccl 2.12.2009 del <i>16,061% Fonds für das Funktions- und Ergebnisgehalt mit Erhöhung um 16,061% gemäß Tarifvertrag</i>	retribuzione di posizione <i>Funktionsgehalt</i>	note <i>Bemerkungen</i>	retribuzione di risultato Ergebnisgehalt
2019	€ 64.069,30	€ 138.183,04	€ 160.376,63	€ 137.952,36		€ 22.424,27
Dirigente/ Führungskraft				€ 10.092,31	comprensivi dell'assegno personale e rapportati a 13 mens. <i>Einschließlich persönliche Zulage berechnet für 13 Monate</i>	Importo corrispondente alla quota media spettante ai dirigenti regionali pari ad € 9,610,404 pro capite. Betrag in Höhe von 9,610,40 Euro pro Kopf, der dem Durchschnitt der den Führungskräften der Region zustehenden Ergebnisgehaltes entspricht.
Vicesegr. <i>Vizegen.Sekr.</i>	0,8			€ 56.826,69		
Segr. Gen. <i>Gen. Sekr.</i>	1			€ 71.033,36		
Graduazioni in essere <i>aktuelle Einstufung</i>						