



Visto per il controllo di regolarità contabile				La Direttrice dell'Ufficio Ragioneria
N.	Capitolo	Esercizio	Trento,	

**DECRETO DEL DIRIGENTE  
VICESEGRETARIO GENERALE DEL  
CONSIGLIO REGIONALE  
N. 3 del 01 aprile 2016**

**Oggetto:** Costituzione della commissione esaminatrice delle selezioni interne per la riqualificazione nelle posizioni economico-professionali B4 e B4S per l'effettuazione della prova su "Nuovo codice di comportamento, articolo 54 e allegato C) al contratto collettivo"

**IL DIRIGENTE**

Visto il testo coordinato del Regolamento organico del personale del Consiglio regionale approvato con decreto del Presidente del Consiglio regionale 27 maggio 2015, n. 248;

Vista la deliberazione dell'Ufficio di Presidenza 20 gennaio 2016, n. 199 con la quale è stata attribuita al Segretario generale del Consiglio regionale la gestione delle risorse del bilancio per quanto concerne le attività non riservate espressamente all'Ufficio di Presidenza medesimo e che con la deliberazione 16 marzo 2016, n. 217 si è proceduto ad una modifica della predetta deliberazione n. 199/2016 nel senso che sono state attribuite al Vicesegretario generale le competenze relative alla gestione economica del personale;

Vista la deliberazione dell'Ufficio di Presidenza 16 marzo 2016, n. 216 con la quale è stata modificata l'assegnazione delle risorse del bilancio finanziario gestionale per il triennio 2016-2017-2018 nel senso che sono state attribuite quelle inerenti la gestione del personale in servizio e cessato ed i relativi capitoli delle Partite di giro al Vicesegretario

**DEKRET DES  
VIZEGENERALSEKRETÄRS DES  
REGIONALRATES  
N. 3 vom 1. April 2016**

**Betrifft:** Einsetzung der Prüfungskommission für interne Auswahlverfahren zur Neueinstufung in die Berufs- und Besoldungsklassen B4 und B4S zur Abhaltung der Prüfung über den „Neuen Verhaltenskodex, Art. 54 und Anlage C) des Tarifvertrages“

**DIE FÜHRUNGSKRAFT**

Nach Einsicht in den mit Dekret des Präsidenten des Regionalrates vom 27. Mai 2015, Nr. 248 genehmigten koordinierten Text der Personaldienstordnung des Regionalrates;

In Anbetracht der Tatsache, dass mit dem Präsidiumsbeschluss Nr. 199 vom 20. Jänner 2016 der Generalsekretär des Regionalrates mit der Gebarung der im Haushalt ausgewiesenen Geldmittel für die nicht ausdrücklich dem Präsidium vorbehaltenen Tätigkeiten betraut worden ist und dass mit dem Beschluss Nr. 217 vom 16. März 2016 der vorgenannte Beschluss Nr. 199/2016 abgeändert worden ist, und zwar in dem Sinne, dass dem Vizeregensekretär die Zuständigkeit betreffend die wirtschaftliche Stellung des Personals zuerkannt worden ist;

Des Weiteren zur Kenntnis genommen, dass mit dem Präsidiumsbeschluss Nr. 216 vom 16. März 2016 die Zuweisung der Geldmittel des Gebarungshaushalts für den Dreijahreszeitraum 2016-2017-2018 in dem Sinne abgeändert worden ist, dass die Geldmittel betreffend das Dienst leistende und das in den Ruhestand versetzte Personal sowie

generale;

Visti i decreti del dirigente 6 novembre 2015, n. 291/D e n. 297/D, con i quali sono state indette selezioni interne per la riqualificazione nella posizione economico-professionali B4 ;

Visti i decreti del dirigente 6 novembre 2015, n. 290/D e n. 296/D, con i quali sono state indette selezioni interne per la riqualificazione nella posizione economico-professionali B4S;

Preso atto che ai sensi dell'art. 3 dei bandi di selezione:

- ciascuna procedura selettiva sarà suddivisa in una parte generale ed in una parte specifica;
- per il superamento della procedura selettiva è necessario che la candidata/il candidato consegua la votazione minima sia nella prova della parte generale sia nella prova della parte specifica;
- che la parte generale consisterà in un test a risposta multipla su: nuovo codice di comportamento, articolo 54 e allegato C) al contratto collettivo;
- che per quanto riguarda la parte specifica per le procedure di riqualificazione nelle posizioni economico-professionali B4 e B4S la prova consisterà in un test a risposta multipla su "Principi generali in materia di prevenzione e repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione di cui alla legge 6 novembre 2012, n. 190" come scelto da tutti i candidati;

Rilevato di dover provvedere alla costituzione della commissione esaminatrice delle selezioni interne predette ;

Visto l'art. 7 dei bandi di selezione, ai

die entsprechenden Kapitel der Umlaufposten dem Vizegeneralsekretär zugewiesen worden sind;

Nach Einsicht in die Dekrete des leitenden Beamten Nr. 291/LB und Nr. 297/LB vom 6. November 2015, mit denen interne Auswahlverfahren für die Neueinstufung in die Berufs- und Besoldungsklassen B4 ausgeschrieben worden sind;

Nach Einsicht in die Dekrete des leitenden Beamten Nr. 290/LB und Nr. 296/LB vom 6. November 2015, mit denen interne Auswahlverfahren für die Neueinstufung in die Berufs- und Besoldungsklassen B4S ausgeschrieben worden sind;

Nach Feststellung der Tatsache, dass im Sinne des Art. 3 der Ausschreibungen der Auswahlverfahren:

- jedes Auswahlverfahren einen allgemeinen und einen spezifischen Teil umfasst;
- um das Auswahlverfahren zu bestehen, die Bewerberin/der Bewerber sowohl in der Abschlussprüfung betreffend den allgemeinen Teil als auch in der Prüfung betreffend den spezifischen Teil die Mindestbewertung erzielen muss;
- der allgemeine Teil aus einem Test mit Multiple-Choice-Antworten über den neuen Verhalten Kodex, den Art. 54 und die Anlage C) des Tarifvertrags besteht;
- was den spezifischen Teil betrifft, die Prüfung für die Neueinstufung in die Berufs- und Besoldungsklassen B4 und B4S in einem Test mit Multiple-Choice-Antworten über „Allgemeine Grundsätze auf dem Sachgebiet der Vorbeugung und Bekämpfung der Korruption und der Illegalität in der öffentlichen Verwaltung laut Gesetz vom 6. November 2012, Nr. 190“, so wie von allen Kandidaten gewählt, besteht ;

Angesichts der Notwendigkeit, die Prüfungskommission für die erwähnten internen Auswahlverfahren einzusetzen;

Nach Einsicht in den Art. 7 der

sensi dei quali le Commissioni esaminatrici sono nominate con decreto del Dirigente e saranno formata da almeno tre componenti, di cui uno con funzioni di presidente ed uno con funzioni anche di segretario;

Vista la nota di data 23 marzo 2016, prot. n. 4837/P della Regione Autonoma Trentino-Alto Adige - Ripartizione I - Risorse umane, strumentali e finanziarie - Ufficio gestione giuridica e contenzioso del personale, con la quale i dipendenti:

- dott. Günther HOFER, dirigente della Ripartizione III - Minoranze linguistiche ed Integrazione europea,
- avv. Giuliana SPERANZA, posizione economico-professionale C3, profilo professionale di funzionaria amministrativa, in servizio presso l'Ufficio Legale,

sono stati autorizzati a far parte delle Commissioni esaminatrici delle selezioni interne per la riqualificazione nelle posizioni economico-professionali B4 e B4S;

Ritenuto di procedere alla costituzione delle Commissioni esaminatrici prevedendo tre componenti, di cui uno con funzioni di presidente, uno con funzioni di segretario ed un componente aggiunto per la traduzione dei test in lingua tedesca;

#### d e c r e t a

1. La commissione esaminatrice delle selezioni interne per l'accesso alle posizioni economico-professionali B4 e B4S è così composta:

- dott. Günther HOFER, dirigente della Ripartizione III - Minoranze linguistiche ed integrazione europea della Giunta regionale, componente con funzioni di presidente;
- avv. Giuliana SPERANZA, posizione economico professionale C3, profilo professionale di funzionaria

Auswahlverfahren, aufgrund der die Prüfungskommission mit Dekret des leitenden Beamten eingesetzt wird und aus mindestens 3 Mitgliedern besteht, von denen eines mit den Aufgaben des Vorsitzenden und eines auch mit den Aufgaben des Schriftführers betraut wird.

Nach Einsicht in die Schreiben Prot. Nr. 4837/P vom 23. März 2016 der Autonomen Region Trentino-Südtirol – Abteilung I – Human-, Finanz- und technische Ressourcen – Amt für die dienstrechtliche Verwaltung und die Streitverfahren des Personals – mit denen die Bediensteten:

- Dr. Günther HOFER, Leiter der Abteilung III – Sprachminderheiten und europäische Integration,
- Frau RA Giuliana SPERANZA, Berufs- und Besoldungsklasse C3, Berufsbild einer leitenden Beamtin im Verwaltungsbereich, im Dienst beim Rechtsamt

ermächtigt worden sind, der Prüfungskommission für die internen Auswahlverfahren für den Zugang zu den vorgenannten Berufs- und Besoldungsklassen B4 und B4S anzugehören;

Es als zweckmäßig erachtend, eine Prüfungskommission einzusetzen, die aus drei Mitgliedern besteht, von denen eines mit den Aufgaben des Vorsitzenden, eines mit den Aufgaben des Schriftführers und ein beigeordnetes Mitglied für die Übersetzung der Tests in deutscher Sprache betraut wird;

#### v e r f ü g t

1. Die Wettbewerbskommission für die internen Auswahlverfahren für den Zugang zu den Berufs- und Besoldungsklassen B4 und B4S setzt sich aus den nachstehend angeführten Personen zusammen:

- Herrn Dr. Günther HOFER, Leiter der Abteilung III – Sprachminderheiten und europäische Integration des Regionalausschusses, Mitglied mit den Aufgaben eines Vorsitzenden;
- Frau RA Giuliana SPERANZA, Berufs- und Besoldungsklasse C3, Berufsbild einer leitenden Beamtin im

amministrativa, in servizio presso l'Ufficio Legale della Giunta regionale, componente;

- Flavia LARCHER, posizione economico professionale C3, profilo professionale di funzionaria, in servizio presso l'Ufficio Affari Legali e del Personale del Consiglio regionale, componente con funzioni di segretaria;
- Cristina SITTONI, funzionaria C3, in servizio presso l'Ufficio Traduzioni del Consiglio regionale, componente aggiunto per la traduzione dei test.

2. Il presente decreto non dà luogo a ulteriori impegni di spesa.

Trento, 1° aprile 2016

Verwaltungsbereich, im Dienst beim Rechtsamt des Regionalausschusses, Mitglied;

- Flavia LARCHER, Berufs- und besoldungsebene C3, Berufsbild einer leitenden Beamtin, im Dienst beim Amt für Rechtsangelegenheiten und Personal des Regionalrates, Mitglied mit den Aufgaben einer Schriftführerin;
- Cristina SITTONI, leitende Beamtin C3, im Dienst im Übersetzungsamt des Regionalrates, beigeordnetes Mitglied für die Übersetzung der Tests.

2. Das vorliegende Dekret bringt keine zusätzlichen Kosten für den Regionalrat mit sich.

Trient, 1. April 2016

IL VICESEGRETARIO GENERALE/DER VIZEGENERALSEKRETÄR  
- avv. Marco Dell'Adami -



FL/cs