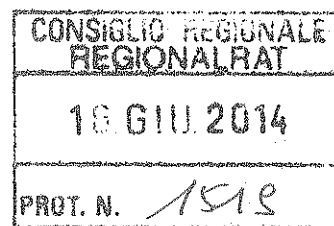


CONSIGLIO REGIONALE DEL TRENTINO ALTO-ADIGE

Gruppo consiliare regionale MoVimento 5 Stelle –
5 Sterne Bewegung – Moviment 5 Steiles

Trento, 16 Giugno 2014

Al Presidente del
Consiglio Regionale
Diego Moltrér
SEDE



INTERROGAZIONE A RISPOSTA SCRITTA N. 48/XV

SERVONO I CONSULENTI ESTERNI ANCHE PER SPIEGARE IL DISCIPLINARE AI DIPENDENTI?

Ci risulta che i dipendenti regionali e provinciali debbano seguire dei corsi di formazione sul “codice di comportamento” e “piano anti corruzione” che, però, non vengono tenuti da istruttori interni ma da consulenti esterni i quali possono avere in alcuni casi dei conflitti di interesse vistosi.

Citiamo un caso esemplare recente.

Risulta che i dipendenti della Regione Trentino Alto Adige lo scorso mese siano stati “gentilmente invitati” a partecipare a un corso di due ore (dalle 14 alle 16) sul tema del “Codice di comportamento” presso la Regione stessa a Trento. Gli argomenti trattati spaziavano dalla comunicazione degli interessi finanziari e conflitti d’interesse alla responsabilità conseguente alla violazione dei doveri del codice di comportamento, passando per altri argomenti come, per esempio, la prevenzione della corruzione, comportamento nei rapporti privati e rapporti con il pubblico.

Si capisce, allora, che l’oggetto del corso sia il codice disciplinare interno. Inoltre si tratta anche di un corso obbligatorio. Queste caratteristiche, frequenza e obbligatorietà, configurano l’importanza dell’incontro per il recepimento delle norme del codice ai fini disciplinari e sanzionatori del rapporto di lavoro tra dipendenti e Regione. Finora la questione non desta stupore in quanto rientra nella normalità delle relazioni tra lavoratori e datore di lavoro.

Invece pone dei dubbi la figura del relatore del corso che, in questo caso, è anche formatore. Ci si attenderebbe che tale ruolo sia assegnato a un dipendente o a un dirigente interno all’organizzazione ma si scopre che la figura è un consulente esterno e, nel caso specifico, con una posizione rilevante di un ente finanziato dalla Regione. Infatti egli risulta essere l’avv. Olivo, Vicesegretario Generale della CCIAA di Trento.

Quanto sopra premesso

si interroga il Presidente della Giunta Regionale

per conoscere:

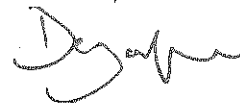
- 1) i motivi che hanno portato a dare un incarico a un consulente esterno di ente finanziato dalla Regione stessa con evidente situazione di conflitto di interessi;

- 2) il perché non sia stato designato un responsabile o dirigente interno, ancor più legittimato dal potere disciplinare e di controllo che il rapporto di lavoro assegna loro;
- 3) quale sia stato il costo di tale consulenza dell'avv. Olivo;
- 4) se siano previsti altri corsi tenuti da formatori esterni, quali siano tali figure, con quali enti collaborino, quali siano i contratti di consulenza in essere e i compensi previsti;

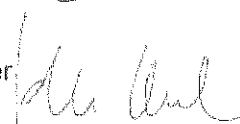
Cons. prov. Manuela Bottamedi

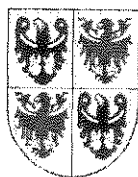


Cons. prov. Filippo Degasperi



Cons. prov. Paul Koellensperger





CONSIGLIO REGIONALE DEL TRENTINO - ALTO ADIGE REGIONALRAT TRENTINO - SÜDTIROL

XV. Legislaturperiode – 2014

Trient, 16. Juni 2014
Prot. Nr. 1519 RegRat

Nr. 49/XV

An den Präsidenten des
Regionalrates
Diego MOLTRER
Trient

ANFRAGE

Braucht es externe Berater um Verhaltensregeln zu erklären?

Es ist uns berichtet worden, dass die Regional- bzw. Landesbediensteten Ausbildungskurse über den „Verhaltenskodex“ und den „Plan zur Korruptionsvorbeugung“ besuchen müssen, wobei diese nicht von verwaltungsinternen Referenten, sondern von externen Beratern, die sich manchmal in einem offenkundigen Interessenskonflikt befinden, gehalten werden. Zur Untermauerung dieses Umstands möchten wir als Beispiel den jüngsten Fall anführen:

Die Bediensteten der Region Trentino-Südtirol sind im vergangenen Monat zu einem zweistündigen Kurs (von 14.00 Uhr bis 16.00 Uhr) zum Thema „Verhaltenskodex“ am Sitz der Region in Trient eingeladen worden. Die behandelten Themen betrafen die Offenlegung der finanziellen Interessen und die Interessenskonflikte, die Verantwortung infolge der Verletzung der im Verhaltenskodex vorgesehenen Pflichten und andere Themenbereiche, wie zum Beispiel die Vorbeugung der Korruption, das Verhalten in den privaten Beziehungen und im Rahmen des Parteienverkehrs.

Gegenstand des Kurses waren also die verwaltungsinternen Disziplinarregeln. Außerdem handelte es sich um einen obligatorischen Kurs. Diese Merkmale, Anwesenheitspflicht und Kurspflicht, zeugen von der Bedeutung dieses Kurses zur Kenntnis der im Kodex

enthaltenen Bestimmungen bezüglich der disziplinarrechtlichen und strafbaren Handlungen im Rahmen des zwischen den Bediensteten und der Körperschaft Region bestehenden Arbeitsverhältnisses. Dies ist insofern nicht verwunderlich, als es die normalen Beziehungen zwischen Arbeitgeber und Arbeitnehmer betrifft.

Was jedoch bedenklich ist, ist die Figur des Kursleiters, der in diesem Fall auch Ausbilder ist. Obwohl man sich erwartet hätte, dass ein verwaltungsinterner Bediensteter oder leitender Beamter mit dieser Aufgabe beauftragt wird, stellte sich dann heraus, dass es ein externer Berater war, der im spezifischen Fall eine wichtige Position in einer von der Region finanzierten Körperschaft bekleidete, und zwar RA Olivo, Vizesekretär der Handelskammer von Trient.

All dies vorausgeschickt, erlauben sich die unterfertigten Regionalratsabgeordneten,

**den Präsidenten des Regionalausschusses zu befragen,
um Folgendes in Erfahrung zu bringen:**

- 1) Welche Gründe haben den Ausschuss dazu veranlasst, einen externen Berater, der aus einer von der Region finanzierten Körperschaft kommt und sich daher in einem offensichtlichen Interessenskonflikt befindet, zu beauftragen?
- 2) Warum wurde der Auftrag nicht an einen internen Verantwortlichen bzw. leitenden Beamten vergeben, der gewiss aufgrund der ihm durch sein Arbeitsverhältnis verliehenen Disziplinar- und Kontrollgewalt legitimierter gewesen wäre?
- 3) Wie viel hat die Beratung von RA Olivo gekostet?
- 4) Wurden andere Kurse mit externen Ausbildern vorgesehen, wer sind diese, mit welchen Körperschaften arbeiten sie zusammen, welche Beratungsaufträge laufen noch und welche Vergütungen sind dafür vorgesehen?

Im Sinne der Geschäftsordnung wird um eine schriftliche Antwort ersucht.

Gez.: DIE REGIONALRATSABGEORDNETEN

Manuela Bottamedi
Filippo Degasperi
Paul Köllensperger